附件1 昆山交通发展控股集团有限公司高层次紧缺人才招聘职位一览表

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **岗位 名称** | **需求人数** | **岗位职责简述** | **专业** | **应聘要求** | **薪资 待遇** | **备注** |
| 1 | 人力资源管理 | 1 | 1.制定集团化经营公司人力资源的战略规划，并监督执行，负责建立畅通的沟通渠道和有效的激励机制，协助人力资源部和人才办负责人开展工作； 2.根据公司发展战略，组织制定人力资源战略规划。定期组织收集有关人事、招聘、培训、考核、薪酬等方面的信息，为公司发展提供人才信息支持； 3.督促公司人力资源战略执行。根据公司的情况，完善公司招聘制度、培训制度、薪酬考核制度、人事档案管理制度等规章制度，并组织实施。 | 不限 | 5年以上大型企业人力资源管理经验，熟悉国家相关的政策、法律法规，良好的组织协调能力及沟通能力，较强的文字功底。 | 部门助理年薪20w+  专员  年薪15w+ |  |
| 1 | 1.参与制定岗位说明书，提出机构设置和岗位职责设计方案； 2.参与搭建和执行公司薪酬管理体系；制定、调整优化公司薪酬管理制度，确保公司薪酬的内部公平与外部竞争力；  3.协助建立健全公司绩效考核管理体系；负责绩效考核的组织与实施，对绩效考核结果进行数据汇总及差异分析，为公司人才梯队建设，员工晋升、降职等人事异动提供绩效考核依据，促进绩效考核结果应用与转化。 | 5年以上大型企业绩效、薪酬管理经验，逻辑思维严谨，较强的数据分析能力、较强的保密意识。 |
| 2 | 党建  研究 | 1 | 1.负责研究党的方针政策与集团党建工作体系，为党委把方向、管大局、保落实提供坚实的理论依据； 2.根据最新党建理论和集团发展需求，负责做好党建课题调研和党建工作规划； 3.研究、设计党建工作标准化及党建目标考核管理工作的相关办法、机制，并推进落地。 | 不限 | 中共党员，有2年以上党建工作经验，具有扎实的党建理论素养和优秀的理论研究能力，较强的写作及文字处理能力，在权威杂志上发表过论文的优先考虑。 | 研究生 学历 |
| 3 | 风控  管理 | 2 | 1.负责公司业务的风险控制管理工作，构建业务风险评价及预防体系； 2.熟悉相关法律法规政策，建立和完善风控管理制度、流程、方案，控制项目风险，做好相关培训和督导； 3.建立、维护风险管理信息库并建立业务风险追偿机制； 4.进行业务的风险评定，提出风险防范建议和决策； 5.负责培养、组建公司风险团队人员； 6.组织实施公司内部管理评估，对公司风险管理工作提出改进方案。 | 金融、经济、审计或法律等相关专业 | 3年以上风控工作经验，掌握工程建设、股权投资等风险管理流程，了解国内工程、金融法律法规，掌握财务会计知识，较强的文字表达、分析判断和风险识别能力。 | 部门助理年薪20w+  专员  年薪15w+ |  |
| 4 | 融资  管理 | 1 | 直接融资工作：熟悉各类直融产品，沟通协调各中介机构注册发行直融产品。 | 金融、经济 或财务会计专业 | 1.2年以上直接融资的工作经验； 2.负责（含主导）2个以上直融产品注册发行成功经验； 3.较好的沟通协调能力，极强的学习能力和抗压能力； 4.具有一定的法律、财务、税务等管理知识。 |  |
| 5 | 1 | 资本运作相关工作：熟悉上市和重组相关工作，协调子公司上市和收购重组相关工作。 | 金融、经济 或财务会计专业 | 1.2年以上直接融资的工作经验； 2.负责（含主导、主持）至少1个企业上市的相关工作经验；或者负责企业重大重组相关经验； 3.较好的沟通协调能力，极强的学习能力和抗压能力； 4.具有较好的法律、财务、税务等管理知识； 5.具有独董或董秘证书的优先。 |  |
| 6 | 1 | 管理会计工作：预算编制、 绩效管理、 成本管理、 内部控制、风险管理、 财务报表分析、投资决策分析等。 | 财务、会计相关专业 | 1.中级会计师及以上职称； 2.注册会计师或注册税务师； 3.5年以上财务经理的工作经验或5年以上管理会计工作经验； 4.较好沟通协调能力。 |  |
| 7 | 高级信息管理 | 2 | 1.负责集团的信息系统战略规划、管理、整合,公司信息化管理，内部信息系统的维护与安全管理； 2.负责各类业务流程建模、信息数据结构、技术架构选择和实现、应用系统架构的解决、信息安全技术支持与管理保障。 | 计算机科学与技术、电子信息工程、软件工程及相关专业 | 1、具备 8 年以上软件行业工作经验；具备 4 年以上 C/S 或 B/S 体系结构软件产品开发及架构和设计经验；具备 3 年以上的代码编写工作经验； 2、具备丰富的大中型开发项目的总体规划、方案设计及技术队伍管理经验；（项目合同金额不低于500万） 3、对相关的技术标准有深刻的认识，对软件工程标准规范有良好的把握； 4、对 .Net/JAVA 技术及整个解决方案有深刻的理解及 熟练的应用，并且精通WebService/J2EE 架构和设计模式，并在此基础上设计产品框架； 5、具有面向对象分析、设计、开发能力（OOA、OOD、OOP），精通 UML 和 ROSE，熟练使用 Rational Rose、PowerDesigner 等工具进行设计开发； 6、精通大型数据库如 Oracle、Sql Server 等的开发； 7、对计算机系统、网络和安全、应用系统架构等有全面的认识，熟悉项目管理理论，并有实践基础； 8、良好的团队意识和协作精神，有较强的内外沟通能力。 | 部门助理年薪20w+  专员  年薪15w+ |  |
| 8 | 1.负责集团信息系统集成项目的设计、规划和管理，建设方案的编写，实施方案及预算的拟订，项目组织管理与项目实施； 2.负责已上线信息系统的优化、改进和整合； 3.负责公司各类信息化平台的日常运行，对信息系统用户反馈的数据异常进行跟踪处理，找到问题的原因并予以解决。 | 计算机科学与技术、网络工程、电子信息工程、软件工程及相关专业 | 1、具备专业的计算机知识和网络基础知识，通晓系统集成的理论和技术，能设计出合理完整的系统集成技术方案，精通网络设备调试技术，网络平台设计，服务器调试技术，基础应用平台调试技术或其中之一； 2、具备5年以上硬件开发及完整项目开发经验； 3、具备丰富的大中型开发项目的总体规划、方案设计及技术队伍管理经验；（项目合同金额不低于500万） 4、良好的口头语言表达能力、文字表达能力、人际交流能力和协同工作能力； 6、具有系统集成项目管理工程师软考高级职称或其他同等高级职称。 |  |